

הודעה בנושא שוויון הזדמנויות ושכר במחסני השוק

מחסני השוק גאה להיות חברה שדוגלת בשוויון הזדמנויות ושכר בין כל המגדרים. אנו מחויבים ליצור סביבת עבודה הוגנת ושוויונית לכל עובדינו, ללא קשר למינם.

בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, אנו מבצעים פילוח שכר עיתי על פי סעיף 6(ב) לחוק. פילוח זה מבוסס על מספר קריטריונים המשפיעים על השכר, ביניהם:

- **אופי התפקיד:** תפקידים הדורשים מיומנויות, הכשרה וניסיון גבוהים יותר יזכו לשכר גבוה יותר.
- **שעות נוספות:** עובדים המבצעים שעות נוספות יהיו זכאים לתשלום נוסף בהתאם להסכם העבודה.
- **גודל הסניף:** עובדים בסניפים גדולים יותר, בהם עומס העבודה גבוה יותר, עשויים ליהנות משכר גבוה יותר.
- **תמריצים:** עובדים העומדים ביעדים או מצטיינים בתפקידם עשויים להיות זכאים לתמריצים כספיים.
- **קריטריונים נוספים:** ייתכנו קריטריונים נוספים המשפיעים על השכר, כגון ותק, השכלה וניסיון קודם.

אנו מאמינים ששקיפות היא המפתח לשוויון. אנו מעודדים את כל עובדינו לפנות אלינו בכל שאלה בנוגע לשכרם. אנו זמינים לספק הסברים מפורטים על אופן חישוב השכר ועל הקריטריונים המשפיעים עליו.

מחסני השוק מחויבת ליצירת סביבת עבודה הוגנת ושוויונית לכל עובדיה. אנו מאמינים ששכר שווה בעד עבודה שווה הוא זכות בסיסית, ופועלים ליישמה בכל פעילותנו.

פרטים נוספים

שם החוק	חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996
שם העסק	כ.נ. מחסני השוק
תאריך הוצאת הדוח	2026
ענף פעילות	קמעונאות מזון
מספר הגברים והנשים במקום העבודה	2,600

פילוח הנתונים נעשה לפי דרישת חוק שכר שווה, וחולק לארבע קבוצות:

אחוז השכר הנמוך מהממוצע		
קבוצה	זכר	נקבה
קבוצה 1	51%	53%
קבוצה 2	43%	53%
קבוצה 3	44%	82%
קבוצה 4	55%	88%